



Société Calédonienne d'Ornithologie (*Affiliée à BirdLife International*)

Titre : Chargé(e) de projet « Conservation du Cagou »

Lieu : Nouvelle-Calédonie, basé en Province Nord

Contexte du poste :

La Société Calédonienne d'Ornithologie (SCO) est une association loi 1901, une des plus anciennes associations de protection de l'environnement de Nouvelle-Calédonie. Elle œuvre depuis 1965 pour la préservation de l'exceptionnel patrimoine avifaunistique néocalédonien. Elle est la représentante locale de BirdLife International et a réalisé à ce titre l'identification des Zones Importantes pour la Conservation des Oiseaux de Nouvelle-Calédonie (ZICO) publiée en 2007.

Ses projets et missions s'articulent autour de trois grands axes : la connaissance, la préservation et la valorisation de l'avifaune Calédonienne.

L'association contribue en lien avec le groupe Cagou à la coordination et la mise en œuvre d'actions s'inscrivant au sein du PASC (Plan d'Action pour la Sauvegarde du Cagou 2009-2020). Le groupe Cagou regroupe une diversité de partenaires (associations, organismes de recherche, institutions,...)

Les axes principaux du PASC, sont de :

- 1- Suivre l'abondance et la distribution des Cagous sur la Grande Terre ;
- 2- Conserver et gérer les sites clés pour la protection des Cagous ;
- 3- Maintenir ou restaurer les connexions entre les populations de Cagous ;
- 4- Réintroduire le Cagou ;
- 5- Améliorer les connaissances sur le Cagou ;
- 6- Sensibiliser et éduquer le grand public.

Employeur : Société Calédonienne d'Ornithologie (SCO)

Encadrement : Directeur de la SCO en lien avec le « Groupe Cagou »

Type de contrat et durée : contrat à durée indéterminée

Rémunération : Selon qualification et expérience

Principales missions :

Sous la responsabilité du directeur de la SCO, la personne recrutée aura pour mission :

- De consolider les actions de suivi et de recensements des populations de Cagou
- Poursuivre l'amélioration des connaissances sur le Cagou
- Contribuer à l'animation de groupes de travail thématiques au sein du groupe Cagou
- Contribuer au suivi et développement du projet (rédactions des rapports techniques, recherche de financement,..).

Le candidat devra satisfaire les engagements présentés dans le PASC et dans les conventions partenariales afférentes au projet en respectant les objectifs et le budget disponible. En marge de sa mission principale sur le Cagou, il (elle) est susceptible de participer à d'autres actions liées à la protection et préservation d'autres espèces emblématiques de l'avifaune calédonienne.

Profil du candidat

De formation supérieure (minimum BAC +4) en écologie, gestion des espaces naturels, biologie de la conservation, vous avez de l'expérience dans la coordination, la planification et la mise en œuvre de suivis de population en milieu naturel. Vous mettrez en œuvre toutes les étapes de la conduite de projets scientifiques, de la définition des protocoles, à la collecte et l'analyse des données, et enfin à la rédaction de comptes-rendus. Une mobilité assez forte sera demandée.

Compétences et qualités

Requises

- Expérience dans le domaine de la gestion de projets impliquant de nombreux partenaires et financeurs ;
- Bonne connaissance de l'écologie générale, de la conservation et suivi d'espèce ; Capacités rédactionnelles, d'analyse et de synthèse ;
- Forte motivation et une capacité d'adaptation certaine ;
- Grande rigueur scientifique ;
- Goût pour le relationnel et le travail d'équipe ;
- Pratique de l'anglais ;
- Forte autonomie dans le travail, sens de l'organisation ;
- Condition physique et aptitudes en rapport avec le travail de terrain. ;
- Permis de conduire B.

Souhaitées

- Maîtrise de l'outil SIG (ArcGis 9.2) et des bases de données ;
- Compétences avérées en traitements de données et statistiques

Modalités du recrutement

Envoyez lettre de motivation et curriculum vitae,
par courriel à : directeur@sco.asso.nc et president@sco.asso.nc
Objet : Recrutement chargé de projet « conservation du cagou ».
Clôture des candidatures : 9 novembre 2012.
Prise de poste : Fin 2012

Seuls les candidats retenus pour passer un entretien recevront une réponse.
La SCO se réserve le droit de ne pas donner suite à cette offre d'emploi.