

Le Parc naturel régional de Camargue recrute

## 1 chef de pôle

### Gestion des Terrains Naturels

#### Contexte

Le Parc naturel régional de Camargue (PNRC) est un établissement public administratif géré par un syndicat mixte qui s'étend sur 100 000 ha, et 3 communes (Arles, Les Saintes-Maries-de-la-Mer, Port-Saint-Louis-du-Rhône).

A travers les objectifs de sa charte, une stratégie de préservation et de développement durable de la zone humide deltaïque entre le petit et le grand Rhône a été mise en place.

A partir de 2008, cette stratégie s'est concrétisée par la prise en gestion de nombreux espaces naturels et agricoles, propriétés du Conservatoire du Littoral. Les objectifs de ces missions de gestion des zones humides sont formalisés dans des plans de gestion qui visent à la fois la préservation des espaces et des espèces, mais également la valorisation et le maintien des activités traditionnelles compatibles.

Avec 9000 ha aujourd'hui gérés par le Parc naturel régional de Camargue, le pôle Gestion des Terrains Naturels s'organise pour assurer la gestion d'espaces naturels très éloignés les uns des autres et ayant des enjeux différenciés. Afin d'être le plus opérationnel possible, le fonctionnement de ce pôle s'organise sous la forme d'unités géographiques avec des référents.

Le Parc naturel régional de Camargue recrute un ingénieur territorial pour le poste de chef de pôle Gestion des terrains Naturels des sites du Conservatoire du littoral dont la gestion a été confiée au PNRC.

# Missions

Sous l'autorité du Directeur, le chef de pôle est responsable du fonctionnement et de l'animation du pôle « gestion des terrains naturels ».

Il coordonne l'élaboration des différents plans de gestion, avec l'appui de son adjointe, s'appliquant aux territoires gérés par le Parc de Camargue et s'assure de leur bonne exécution.

## Missions principales du poste :

### ✓ **Missions d'encadrement et d'animation de l'équipe du pôle :**

- Manager une équipe d'accueil, de techniciens et d'agents chargés de la gestion et la surveillance des espaces naturels : gestion des dossiers et des priorités, organisation des réunions de pôle, de service et de travail, communication interne, suivi des activités et du plan de charge de l'équipe, tenue des entretiens individuels, suivi du budget inhérent au pôle (bon de commande, saisie EVA etc..)
- Superviser la gestion du personnel du pôle (congrés, absences, ordres de mission)
- Assurer la coordination et la mise en œuvre des plans de gestion des terrains pour lesquels le Parc est mandaté par le Conservatoire du Littoral (répartition selon une logique géographique avec l'adjointe au chef de pôle)
- Définir les fiches de postes et participer aux recrutements nécessaires pour le pôle avec l'appui de l'adjointe au chef de pôle

### ✓ **Missions de contribution au fonctionnement interne au PNRC :**

- Participer à l'élaboration de la charte du Parc
- Participer aux arbitrages financiers et techniques dans le champ d'activité du pôle (programmation des moyens humains et financiers, recherche de financements, animation et participation aux comités de suivi, rédaction des rapports d'activité...)
- Contribuer à l'élaboration des orientations stratégiques et à la programmation annuelle
- Participer aux réunions de direction, réunions techniques inter -pôles du PNR, etc
- Favoriser la transversalité des méthodes de travail au sein du PNR
- Entretenir le dialogue constant avec la Direction

### Missions spécifiques au chef de pôle :

- Coordonner et participer à l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation des plans de gestion
- Elaborer et valider les dossiers techniques et financiers des actions programmées (CCTP, conventions...)
- Valider scientifiquement les protocoles et suivis réalisés par l'équipe avec l'aide de la chargée de mission gestion des zones humides et de l'adjointe au chef de pôle
- Participer aux activités de police de la nature (commissionnement et assermentation) et assurer une veille juridique dans le cadre des missions conférées par le statut de garde du littoral
- Collaborer avec les organismes de gestion des espaces naturels en Camargue et au-delà
- Responsabilité des liens avec les élus locaux et les projets de territoire intégrant la gestion des terrains
- Participer aux instances de gouvernances locales qui concernent la gestion des espaces naturels

## Compétences et qualités souhaitées

### Générales :

- Formation : Bac + 5 dans un domaine lié à l'environnement, la gestion des espaces naturels, la gestion de l'eau
- Connaissances des enjeux du changement climatique et des différentes problématiques des zones humides littorales,
- expérience dans la gestion d'espaces naturels
- connaissance des missions, enjeux, fonctionnement et organisation d'un PNR
- expérience :
  - organisation et fonctionnement des services publics
  - méthodes et outils de conduite de projet
  - outils d'organisation et de planification du travail
  - management
- Connaissance des processus de suivi, d'évaluation et de renouvellement des plans de gestion

### Savoir-faire / Savoir-être :

- Management (encadrement d'équipe, délégation)
- Techniques d'animation d'équipe

- Capacité à s'intégrer dans un collectif de Direction et à en faire partager les objectifs et les méthodes
- Conduite de projet
- Gestion et hiérarchisation des priorités
- Communication (capacité de rédaction, animation de réunions)
- Élaboration d'outils de gestion
- Maîtrise des outils bureautique, SIG et bases de données
- Permis B exigé
- Commissionnement garde du littoral souhaité

Des déplacements (ou des permanences) sur les différents sites sont à prévoir.

## Modalités

- Durée du contrat : Poste ouvert en priorité aux ingénieurs territoriaux (ou candidats titulaires du concours)
- Lieu d'embauche : Mas du Pont Rousty avec une permanence hebdomadaire à prévoir au Domaine de la Palissade, commune d'Arles
- Salaire : selon grille indiciaire FPT et régime indemnitaire en vigueur dans la collectivité
- Travail possible le week-end et les jours fériés
- Date de prise de poste souhaitée : dès que possible

## Procédure de recrutement

### Conditions de recrutement :

Recrutement effectué par analyse des candidatures et entretien individuel au regard du profil recherché.

### Personne à contacter pour tout renseignement complémentaire

Stephan Arnassant, Responsable du pôle « Biodiversité et patrimoine naturel » au 04 90 97 93 94, s.arnassant@parc-camargue.fr

## Candidature (CV + lettre de motivation) à adresser au plus tard

*Le 11 décembre 2021*

- par courrier à : Monsieur le Président – Syndicat Mixte de gestion du Parc naturel régional de Camargue – Mas du Pont de Rousty – 13 200 Arles
- ou par mail à : [s.arnassant@parc-camargue.fr](mailto:s.arnassant@parc-camargue.fr)