



# FICHE DE POSTE

|                                                                 |                                                                            |
|-----------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|
| <b>FONCTION</b>                                                 | Technicien.ne (H/F)                                                        |
| <b>METIER (OU EMPLOI TYPE*)</b><br>*REME, REFERENS, BIBLIOPHILE | BAP A Technicien.ne en environnements géo-naturels et anthropisés (A4D46)  |
| <b>CORPS</b>                                                    | Technicien                                                                 |
| <b>CATEGORIE</b>                                                | B                                                                          |
| <b>AFFECTATION</b>                                              | Administrative : CEFREM, UPVD, Perpignan / Géographique : Port-la-Nouvelle |
| <b>TYPE DE CONTRAT ET DUREE</b>                                 | CDD de 9 mois (mi-septembre à mi-juin)                                     |

## MISSION(S)

Ce poste s'inscrit dans le projet de suivi de la dynamique du recrutement des civelles et de la dévalaison des anguilles argentées en milieu lagunaire qui a débuté en octobre 2018 sur la lagune atelier de Bages-Sigean. Suite au déclin important de la population d'anguille européenne depuis les années 80, chaque Etat membre de l'union européenne a dû mettre en œuvre un plan de gestion pour la restauration de sa population. L'objectif à long terme de ce plan est d'atteindre un taux d'échappement des anguilles argentées (futurs géniteurs) vers la mer d'au moins 40 % de celui existant avant tout impact anthropique. Un manque de connaissance sur l'état de la population (indicateurs recrutement/échappement) a été identifié, particulièrement sur la façade méditerranéenne. Ce projet, financé par l'Agence de l'eau et la Région Occitanie, a pour objectif de combler une partie de ces lacunes en estimant les flux de recrutement et d'échappement des anguilles par la mise en place de dispositifs de suivi (pièges à civelles et caméra acoustique) dans le chenal de Port-La-Nouvelle (11), reliant la lagune de Bages-Sigean à la mer. Ces dispositifs, associés à la mise en place de sondes mesurant certains paramètres environnementaux (débit, température, salinité, turbidité, direction et force du courant), permettront de décrire la dynamique du recrutement et de l'échappement (périodicité et abondance) des anguilles et d'identifier leur déterminisme (facteurs moteurs de l'environnement).

La mission du/de la technicien.ne consistera à participer à la mise en place, à l'entretien et à la relève des systèmes de suivi des anguilles. Il/elle sera en charge (1) de la relève quotidienne (y compris week-end et jours fériés) des pièges à civelles (flottangs) d'octobre à mars et des mesures biométriques récurrentes effectuées sur des échantillons et (2) de l'entretien de la caméra acoustique d'octobre à mai (nettoyage hebdomadaire), et de l'analyse des vidéos issues de cette caméra. Il/elle devra intervenir exceptionnellement en dehors des heures de travail en cas de défaillance des systèmes (enregistrements des vidéos...). Compte tenu des contraintes liées aux missions du poste, une domiciliation du/de la technicien.ne proche du lieu d'exercice de ses fonctions est fortement recommandée.

Le/la technicien.ne travaillera en étroite collaboration avec l'ingénieure d'étude qui coordonne le projet, et les membres du laboratoire CEFREM de l'UPVD spécialistes de l'anguille et des processus hydrologiques.

## ACTIVITE(S)

- Aider à mettre en place et calibrer les dispositifs de suivi (16 flottangs, une caméra acoustique, un courantomètre et une sonde CTD)
- Entretien et surveiller ces dispositifs de suivi, disposés tout le long du chenal
- Relever les flottangs quotidiennement à Port-La-Nouvelle (week-end et jours fériés inclus)
- Relever régulièrement les données enregistrées de la camera, du courantomètre et de la sonde et nettoyer la camera acoustique toutes les semaines
- Analyser les vidéos (compter et mesurer les anguilles) produites par la caméra acoustique selon des protocoles prédéfinis
- Intervenir exceptionnellement en dehors des heures de travail en cas de défaillance des systèmes (enregistrements des vidéos...)
- Analyser des échantillons de civelles (plusieurs fois par semaine) : nombre, mesures, pesées, détermination du stade pigmentaire) selon des protocoles prédéfinis
- Enregistrer les résultats et les observations sur des feuilles de terrain puis dans un tableur type Excel, dans le respect des procédures préétablies
- Préparer et entretenir le matériel de terrain et de laboratoire



# FICHE DE POSTE

- Informer systématiquement les membres de l'équipe et dans les plus brefs délais de tout problème, modifications relatifs au matériel et/ou événements inhabituels survenus sur le terrain

## COMPETENCES

### Connaissances :

- Connaissances générales en biologie (connaissance en ichtyologie est un plus)
- Échantillonnage : prélèvements, mesures, analyses et stockages
- Connaissance en écologie de l'anguille européenne est un plus

### Savoir-faire :

- Savoir réaliser, à partir de protocoles définis, des prélèvements, observations, comptages et mesures.
- Savoir rendre compte de ses activités
- Savoir travailler (1) en horaires décalés et nocturnes, (2) le weekend et jours fériés, (3) en laboratoire et en extérieur
- Savoir réaliser des petits travaux manuels (petites réparations, systèmes d'attache des flottangs...)
- Savoir s'adapter à l'utilisation de nouveaux logiciels
- Permis B indispensable (une voiture de service sera mise à disposition à Port La Nouvelle)
- Niveau de plongée Classe 0B est un plus (nettoyage des appareils de suivi dans le port)

### Savoir être :

- Autonomie
- Intérêt prononcé pour le travail sur ordinateur : une des principales activités consiste à visionner et analyser des vidéos
- Gestion des conditions difficiles de terrain (fort vent, pluie, froid)
- Esprit d'initiative
- Rigueur dans les activités de terrain et l'analyse des échantillons
- Probité scientifique
- Capacité d'adaptation
- Sens de l'organisation
- Sens relationnel (interactions récurrentes et fréquentes avec l'équipe scientifique et les acteurs locaux)

## ENVIRONNEMENT ET CONTEXTE DE TRAVAIL

### Contexte de travail :

Le travail s'effectuera en partie en extérieur à Port-la-Nouvelle sur le lieu de l'expérimentation, au laboratoire situé sur le campus de Perpignan et en télétravail.

### **CONTRAINTES DU POSTE :** Variabilités des horaires de travail

- Travail de terrain en horaires décalés suivant les rythmes nycthémeraux (relève quotidienne des pièges au lever du jour), y compris les weekends et jours fériés
- Travail en extérieur par tous les temps
- Interventions en dehors des heures de travail en cas de défaillance des systèmes (enregistrements des vidéos...)
- Un jour de repos hebdomadaire à définir avec la coordinatrice du projet



# FICHE DE POSTE

## AVANTAGES:

- Prêt d'un véhicule de service pour les relèves quotidiennes à Port –La-Nouvelle et les déplacements à l'UPVD (Perpignan).
- Salaire net environ 1.500 € net + une prime de fin de contrat équivalent à 10% du total des salaires versés (la prime n'est pas versée si renouvellement du contrat de travail et si démission ou licenciement)
- Participation 15€ mensuels pour la mutuelle
- Nombre de jours de congés proratisé en fonction de la durée du contrat de travail, sur une base annuelle de 57 jours

## Comment postuler :

Envoyer le dossier de candidature avant le 22 juin 2025 à Elisabeth Faliex ([faliex@univ-perp.fr](mailto:faliex@univ-perp.fr)), Elsa Amilhat ([elsa.amilhat@univ-perp.fr](mailto:elsa.amilhat@univ-perp.fr)) et Iona Le Gallou ([iona.le-gallou@univ-perp.fr](mailto:iona.le-gallou@univ-perp.fr)) qui devra contenir:

- Une lettre de motivation (qui décrit l'expérience acquise, en particulier en relation avec le poste);
- Un curriculum vitae;
- Les noms et coordonnées (avec adresses e-mail) de références, dont un employeur récent et/ou lettres de recommandations.

Les entretiens de la commission de recrutement sont envisagés début juillet à l'Université de Perpignan (audition possible par visio-conférence si impossibilité de se déplacer). La prise de poste est prévue pour le 15 septembre 2025. Pour toute question sur le processus de soumission de candidatures et/ou sur le poste (nous pouvons vous envoyer un descriptif plus précis du projet), merci de vous adresser à Iona Le Gallou ([iona.le-gallou@univ-perp.fr](mailto:iona.le-gallou@univ-perp.fr)).